

МОДУЛЬ 7

Теоретический материал по теме: **«Пенсионное обеспечение»**

Содержание

Виды пенсионного обеспечения в РФ	2
Виды трудовых пенсий.....	2
Страховая пенсия и порядок ее расчет.....	3
Накопительная пенсия	4
Где узнать о своих пенсионных правах?	5
Корпоративная пенсия	6
Инструменты добровольных пенсионных накоплений	6
Ключевые идеи темы	8
Глоссарий.....	8

Виды пенсионного обеспечения в РФ

В Российской Федерации действуют три вида пенсионного обеспечения: государственное пенсионное обеспечение, обязательное пенсионное страхование и негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение.

Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет средств федерального бюджета. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается государственным служащим (в том числе военнослужащим, сотрудникам силовых ведомств, а также членам их семей), участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, космонавтам и членам их семей, работникам летно-испытательного состава, а также социально незащищенным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на страховую пенсию, – нетрудоспособным гражданам.

Обязательное пенсионное страхование, включающее в себя страховую пенсию и финансируемое за счет страховых взносов работодателя. Право на страховую пенсию имеют граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании», нетрудоспособные члены семей застрахованных лиц, в случае потери кормильца. Иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, имеют право на трудовую пенсию наравне с гражданами России, если иное не предусмотрено международным договором.

Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.

Обязательное пенсионное страхование (ОПС) охватывает все категории населения. В соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании» все граждане Российской Федерации становятся застрахованными лицами и получают СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счета), открываемый Пенсионным фондом РФ (ПФР). На этом счете хранятся не деньги, а информация о сформированных пенсионных правах (о стаже, заработке, пенсионных накоплениях, заработанных пенсионных коэффициентах). Эта информация конфиденциальна и хранится с соблюдением установленных правил, предъявляемых к хранению персональных данных граждан. На этот счет ежемесячно зачисляются страховые взносы, которые за работника перечисляет работодатель при начислении ему заработной платы. Эти взносы и формируют будущую трудовую пенсию.

Виды трудовых пенсий

Трудовая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Виды трудовых пенсий:

- трудовая пенсия по старости
- трудовая пенсия по инвалидности
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца

Трудовая пенсия по старости может состоять из страховой и накопительной частей. Деление трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца на составляющие части не предусмотрено. Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на трудовую пенсию, устанавливается социальная пенсия.

Трудовая пенсия формируется за счет страховых взносов работодателей – 22 % от фонда оплаты труда. Эти средства перечисляются в ПФ РФ. До 2014 года из 22 % страховых взносов 6 % направлялось на формирование накопительной части пенсии. В настоящее время действует мораторий, в соответствии с которым суммы страховых взносов в полном размере направляются ПФР на финансирование страховой части трудовой пенсии. Пенсионные накопления за счет страховых взносов не формируются.

Страховая пенсия и порядок ее расчет

В соответствии с ФЗ от 03 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» необходимыми условиями для получения права на страховую пенсию являются:

- достижение пенсионного возраста для мужчин 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин;
- наличие не менее 15 лет страхового стажа (с 2024 года);
- наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионного балла) не менее 30 (с 2025 года).

Размеры необходимого стажа и пенсионных баллов для назначения пенсии по годам

Год	Необходимый стаж, лет	Необходимое количество пенсионных баллов
2019	10	16,2
2020	11	18,6
2021	12	21,0
2022	13	23,4
2023	14	25,8
2024	15	28,2
2025 и позднее	15	30,0

Страховая пенсия по старости рассчитывается по формуле

$$A \times B + C,$$

где:

A — количество пенсионных баллов (коэффициентов);

B — стоимость одного пенсионного балла в году назначения пенсии;

C — фиксированная выплата.

Каждый год работы оценивается в баллах, величина которых зависит от размера заработной платы и перечисляемых с нее страховых взносов. Общая сумма баллов определяется как сумма баллов по годам страхового стажа.

Стоимость пенсионного балла и размер фиксированной выплаты ежегодно устанавливается государством.

Например, у работника количество пенсионных баллов к 2019 году составляет 120, стоимость пенсионного балла на 2019 год — 87,24 руб., размер фиксированной выплаты в 2019 году — 5 334,2 руб. Рассчитаем его страховую пенсию при выходе его на пенсию в 2019 году.

Расчет страховой пенсии в 2019 году

A	Количество пенсионных баллов	120
B	Стоимость одного пенсионного балла, руб.	87,24
C	Фиксированная выплата, руб.	5334,20
Размер пенсии, руб.		$120 \times 87,24 + 5334,2 = 15803$

Стоимость 1 пенсионного балла по годам, руб.

2019	2020	2021	2022	2023	2024
87,24	93,00	98,86	104,69	110,55	116,63

Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности страхового (трудового) стажа.

Максимальное количество пенсионных баллов за год с 2021 года – 10, в 2019 году – 9,13.

Страховой стаж - это периоды работы, за которые работодатель уплачивает страховые взносы, и начисляются пенсионные баллы.

Дополнительные пенсионные баллы начисляются при наличии нестраховых периодов. Но стоит отметить, что перерасчет пенсии с учетом «нестраховых периодов» может быть выгоден не всем, поскольку, заменяя их пенсионными баллами, их вычитают из стажа, что может привести к снижению размера пенсии.

Дополнительные пенсионные баллы за нестраховые периоды

Нестраховые периоды	Пенсионные баллы (за полный год)
Уход за инвалидом I группы; за ребенком-инвалидом; за гражданином, достигшим 80 лет	1,8
Уход за первым ребенком	1,8
Уход за вторым ребенком	3,6
Уход за третьим и последующими детьми	5,4
Военная служба по призыву	1,8

Законодательством предусмотрен вариант увеличения страховой пенсии, если гражданин обращается за назначением пенсии в более поздние сроки по сравнению с нормативными. В этом случае применяются повышающие коэффициенты как для накопленных пенсионных баллов, так и для фиксированной выплаты. Например, если гражданин приобрел право на назначение страховой пенсии по старости и обратится за назначением выплаты через 2 года, размер фиксированной выплаты увеличится на коэффициент 1,12, а страховая пенсия - на 1,15. Чем позже гражданин обратится за назначением пенсии, тем больше будет ее размер. Так, при обращении через 5 лет фиксированная выплата увеличится в 1,36 раза, страховая пенсия – в 1,45 раза.

Отложить выход на пенсию можно не более чем на 10 лет.

Накопительная пенсия

Накопительная пенсия - это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования.

С 1 января 2015 в России страховая и накопительная части пенсии преобразованы в отдельные виды пенсий: страховую и накопительную.

Накопительная пенсия назначается застрахованным лицам, имеющим право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно, при наличии у них средств пенсионных накоплений

Пенсионные накопления формируются:

- у работающих граждан 1967 г. рождения и моложе за счет уплаченных работодателем страховых взносов в ПФР с 2002 по 2014 г.;
- у мужчин 1953-1966 г. рождения и женщин 1957-1966 г. рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 г. работодатели уплачивали страховые взносы на накопительную часть пенсии (с 2005 г. эти отчисления были прекращены в связи с изменениями в законодательстве);
- у участников Программы государственного софинансирования пенсий;
- у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на формирование своей накопительной пенсии.

С 2014 года действует мораторий на формирование накопительной пенсии, в связи с чем суммы страховых взносов работодателей по ОПС в полном размере направляются на финансирование только страховой пенсии.

При выборе варианта пенсионного обеспечения следует учитывать, что страховая пенсия гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации. Средства же накопительной пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или Управляющая компания (УК). Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования, то есть может быть и убыток от их инвестирования. В этом случае к выплате гарантируется лишь сумма уплаченных страховых взносов. Пенсионные накопления не индексируются.

У всех граждан 1966 года рождения и старше вариант пенсионного обеспечения – формирование только страховой пенсии.

Управление накопительной частью пенсии осуществляет Государственная управляющая компания (ГУК «Внешэкономбанк»). Средства туда перечисляются непосредственно из Пенсионного Фонда России по умолчанию, то есть, в случае, если гражданин не определил иной вариант инвестирования. Граждане, не давшие указаний Пенсионному Фонду об ином способе инвестирования их накопительной части пенсии, получили условное название «молчуны».

Граждане имеют право по-иному распорядиться своей накопительной частью пенсии, передав право на управление накопленными средствами негосударственной управляющей компании или негосударственному пенсионному фонду. По достижении пенсионного возраста накопленные взносы с учётом инвестиционного дохода являются источником дополнительных выплат к пенсии.

В настоящее время обсуждается возможность введения новой системы аккумулирования средств для накопительной части будущей пенсии — так называемого «гарантированного пенсионного продукта». В основе его лежит предложенная Минфином концепция, предусматривающая отчисление не работодателем, а работником взносов (от 0% до 6% от зарплаты) в НПФ; все отчисления работодателей (22 %) будут направляться только в страховую часть. При этом предлагается ввести налоговое возмещение НДФЛ от сумм перечисляемых взносов.

Где узнать о своих пенсионных правах?

Проверить свои пенсионные права можно, ознакомившись с состоянием своего лицевого счета в системе ПФР. Сделать это можно несколькими способами.

Во-первых, сведения о состоянии своего лицевого счета можно получить в электронном виде через портал госуслуг (www.gosuslugi.ru) или Личный кабинет гражданина на сайте ПФР (www.pfrf.ru). Там можно узнать о количестве пенсионных баллов и длительности страхового стажа, учтенных на личном счете, получить подробную информацию о периодах трудовой деятельности, местах работы, размере начисленных работодателями страховых взносов и уровне заработной платы. Также сервис предоставляет информацию о пенсионных накоплениях, в том числе данные о взносах в рамках Программы государственного софинансирования пенсии. В рамках сервиса можно воспользоваться персонализированной версией **пенсионного калькулятора** (www.pfrf.ru/eservices/calc/) и узнать, что влияет на формирование пенсионных прав и размер будущей страховой пенсии.

Основная задача пенсионного калькулятора — разъяснить порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии по старости, а также показать, как на размер страховой пенсии влияет:

- размер заработной платы;
- размер дохода в качестве самозанятого гражданина;
- выбранный вариант пенсионного обеспечения в системе ОПС;
- продолжительность трудового (страхового) стажа;
- военная служба по призыву, уход за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и другие социально значимые периоды жизни;
- обращение за назначением пенсии позже достижения установленного пенсионного возраста.

Данные результаты расчета страховой пенсии носят исключительно условный характер и не должны восприниматься как реальный размер будущей пенсии. Фактический размер страховой пенсии рассчитывается Пенсионным фондом Российской Федерации при обращении за ее назначением с учетом всех сформированных пенсионных прав и льгот, предусмотренных пенсионным законодательством на дату назначения пенсии. Пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, у которых нет страхового стажа в качестве наемных работников на должностях, не относящихся к военной службе.

Во-вторых, извещение о состоянии своего лицевого счета в ПФР можно заказать в территориальном управлении ПФР.

Необходимо помнить, что все представленные в Личном кабинете сведения о пенсионных правах граждан сформированы на основе данных, представленных в ПФР работодателями. При необходимости эти сведения можно уточнить, представив соответствующую информацию в ПФР по месту жительства.

Корпоративная пенсия

Для возможного увеличения будущей пенсии существует система негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). В рамках данной системы гражданин может самостоятельно позаботиться об увеличении своих доходов по выходу на пенсию. Одним из таких способов заботы о благосостоянии в период получения пенсии является оформление корпоративной пенсии.

Корпоративная пенсия – это часть негосударственного пенсионного обеспечения, которая преследует цель повысить уровень благосостояния граждан пенсионного возраста посредством формирования дополнительных выплат к основной пенсии, с некоторыми особенностями.

Корпоративная пенсионная программа (КПП) – это формирование юридическим лицом (работодателем) негосударственной (дополнительной) пенсии в пользу физических лиц (работников) за счет добровольных пенсионных взносов, уплачиваемых по договору негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) в негосударственный пенсионный фонд (НПФ).

Корпоративная пенсионная программа является составной частью кадровой программы предприятия/организации и отличным инструментом мотивации и удержания персонала, в том числе высококвалифицированных или дефицитных кадров.

Корпоративная пенсионная программа может состоять из совокупности пенсионных планов или единого пенсионного плана и охватывать различные категории работников – всех или только определенную часть. Условия и порядок формирования, назначения и выплаты корпоративной (негосударственной) пенсии определяются работодателем и закрепляются в Положении о негосударственном пенсионном обеспечении работников. Размер корпоративной пенсии не зависит от размера трудовой (государственной) пенсии.

Работодатель, как правило, из числа крупных компаний, заботясь о благосостоянии своего сотрудника после выхода на пенсию, производит отчисления на специальный счет. Счета на каждого такого работника заводятся разные, и параллельно наниматель отслеживает и учитывает вносимые средства.

Существуют разные виды корпоративных пенсионных программ.

- по источникам средств различают корпоративные (переводятся только средства работодателя) и паритетные (в формировании участвуют, кроме работодателя, сотрудники);
- по способу ведения счетов: солидарные (все средства компании перечисляются на один общий счет) и индивидуальные (на каждого сотрудника открывается личный счет);
- по продолжительности выплат после выхода на пенсию: единовременно, пожизненно, на протяжении определенного срока, до исчерпания накопленных средств.

Немаловажным фактором является возможность наследования средств. Если личные финансы при долевом участии в любом случае являются собственностью пенсионера, то по поводу корпоративной части пенсии право наследования может оговариваться:

- с правом наследования после смерти во время накопления;
- с правом наследования во время выплат;
- без права наследования.

В настоящее время около 20% российских компаний активно используют корпоративные пенсионные программы в своей кадровой политике, среди которых холдинг РЖД, Группа ВТБ, ПАО Сбербанк и др.

Инструменты добровольных пенсионных накоплений

В России средняя страховая пенсия по старости (это правильное название пенсий, которые получают люди, достигшие пенсионного возраста), по данным Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР), в среднем чуть больше 14 000 рублей в месяц.

Эта сумма формируется за счет отчислений в Пенсионный фонд работающих граждан. То есть пенсионеру платит следующее поколение. Соответственно, чем больше людей работает и платит отчисления, тем больше денег поступает в Пенсионный фонд, и наоборот. В России, как и во многих других странах мира, население постепенно стареет – количество пенсионеров увеличивается, а количество работающих снижается.

В такой ситуации, даже если пенсионер имеет огромный трудовой стаж, получал высокую зарплату, его пенсия никак не может быть близка к привычному для него уровню дохода. Малочисленные новые поколения работников просто не смогут обеспечить высокие пенсии большому числу пенсионеров. Поэтому привычный материальный уровень в старости можно будет сохранить только с помощью дополнительных источников дохода.

Проблема России не уникальна – во всех развитых странах пенсионная система упирается в проблему старения населения. И будущим пенсионерам предлагается самостоятельно принять участие в формировании своей пенсии.

Задумываясь о пенсионных сбережениях необходимо помнить, что это долгосрочный инструмент, и есть несколько факторов, которые могут помешать планам.

1. **Инфляция.** Нужно не просто откладывать деньги, но и инвестировать их таким способом, чтобы обыграть инфляцию. Цель Банка России по инфляции на среднесрочную перспективу – 4% в год, значит, доход от инвестиций должен быть не ниже.

2. **Соблазны.** Вы начали копить на пенсию, но вам вдруг понадобились дополнительные деньги – на покупку новой машины, поездку в отпуск и так далее. И это серьезный соблазн – отщипнуть от пенсионных сбережений.

3. **Текущие доходы и расходы.** Если ваши доходы временно снизились (например, вы потеряли работу и у вас ушло какое-то время на поиск новой) или выросли текущие расходы (например, у вас родился ребенок, вы взяли ипотеку и т.п.), ваши возможности откладывать деньги на будущее снижаются и растет вероятность того, что вы начнете тратить свою финансовую подушку безопасности.

Итак, как же накопить на пенсию? В основном инструменты финансового рынка эффективно помогают справиться с объективным фактором инфляции, но есть и специализированные долгосрочные инструменты, которые помогут побороть даже соблазны необдуманных трат.

Возможные варианты пенсионных сбережений:

- банковские депозиты;
- накопительное страхование жизни;
- добровольные взносы в НПФ (индивидуальный пенсионный план);
- инвестиции в ПИФ, ценные бумаги, обезличенные металлические счета (ОМС).

Каждый из предложенных вариантов необходимо рассматривать с точки зрения доступности, доходности и риска.

Банковский депозит доступен любому – минимальный объем вложений практически не ограничен. Копить можно и в рублях, и в валюте. Есть вклады с возможностью регулярного пополнения для увеличения дохода. Преимущество депозитов – высокая надежность: гарантия дохода, а также сохранности вложений, благодаря системе страхования вкладов. В то же время банковские проценты по вкладам редко опережают инфляцию, а для защиты вклада, если он превышает 1 400 000 рублей, его придется дробить и разносить по разным банкам.

Полис накопительного (или инвестиционного) страхования жизни представляет собой комбинацию традиционного страхования жизни и накопления капитала. Полисы, как правило, долгосрочные – до 20 и более лет, с регулярным внесением взносов. Взносы возможны в рублях или в валюте. Часть средств идет на страхование риска смерти (в таком случае страховая сумма выплачивается семье застрахованного), другая часть инвестируется. По окончании действия полиса сумму накопленного, с учетом полученной доходности, можно получить либо сразу, либо в виде регулярных выплат. При покупке полиса страхования жизни сроком не менее чем на 5 лет можно получить налоговый вычет (максимум 15 600 рублей от 120 000 рублей). Договор о страховании можно расторгнуть досрочно.

Индивидуальный пенсионный план – это договор негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), который заключается с негосударственным пенсионным фондом (НПФ). Вы вносите в НПФ взносы, сумма и периодичность которых устанавливаются договором (минимальный взнос может начинаться от 1 000 рублей). Взносы возможны только в рублях. По окончании договора НПФ выплачивает негосударственную пенсию, в случае смерти застрахованного накопления получают наследники. По взносам на НПО до 120 000 рублей в год также можно получить налоговый вычет (максимум 15 600 рублей). НПФ можно менять в течение жизни.

Вклады в ПИФы дают возможность получать доход, который складывается из роста стоимости пая. Вклады возможны только в рублях. На средства вкладчиков управляющая компания покупает активы (акции, облигации, валюту, векселя, опционы – разрешенные активы определены для каждого типа фонда законодательно). Вкладчик получает доход при продаже своего пая обратно управляющей компании.

Можно покупать слитки, инвестиционные монеты или открыть **обезличенный металлический счет (ОМС)** – нечто вроде депозита, но только не в деньгах, а в граммах драгоценных металлов. На долгом горизонте доходность вложений в эти «вечные ценности»

растет, на коротком и среднем может и падать. Этот вид инвестиций требует дополнительных затрат, снижающих доходность: при покупке слитков придется заплатить НДС (18%), с полученного дохода по операциям с ОМС – уплатить НДФЛ (13%). Гарантии по банковским вкладам на ОМС не распространяются. Инвестиционные монеты нужно где-то хранить: возникает вопрос безопасности.

Ключевые идеи темы

- наша будущая пенсия формируется за счет обязательного пенсионного страхования + корпоративных пенсионных программ + личных пенсионных сбережений;
- проверять свои пенсионные права в личных кабинетах на сайте ПФР или на портале госуслуг;
- важно самостоятельно формировать накопления на пенсию в качестве дополнительных выплат к государственной (и корпоративной) пенсии.

Глоссарий

Индивидуальный пенсионный коэффициент (пенсионный балл) - параметр, отражающий в относительных единицах пенсионные права застрахованного лица на страховую пенсию, сформированные с учетом начисленных и уплаченных в Пенсионный фонд Российской Федерации страховых взносов на страховую пенсию, предназначенных для ее финансирования, продолжительности страхового стажа, а также отказа на определенный период от получения страховой пенсии.

Инвестирование средств пенсионных накоплений – деятельность государственной управляющей компании, частных управляющих компаний или негосударственных пенсионных фондов по управлению средствами пенсионных накоплений. Цель инвестирования – их сохранение и приумножение. Средства пенсионных накоплений размещаются только в низкорисковые активы (денежные средства и ценные бумаги), разрешенные российским законодательством.

Инвестиционный портфель – активы (денежные средства и ценные бумаги), сформированные за счет средств, переданных Пенсионным фондом Российской Федерации управляющей компании по одному договору доверительного управления и обособленные от других активов.

Накопительная пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, исчисленная исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, по состоянию на день назначения накопительной пенсии.

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) - организация, исключительной деятельностью которой является негосударственное пенсионное обеспечение, в том числе досрочное негосударственное пенсионное обеспечение, и обязательное пенсионное страхование. Такая деятельность осуществляется фондом на основании лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

Паевой инвестиционный фонд (ПИФ) – форма коллективных инвестиций, при которой средства вкладчиков объединяются для дальнейшего размещения профессиональными управляющими в ценные бумаги (или иные активы) с целью получения дохода.

Пенсионные накопления – это средства, которые формируются за счет: сумм страховых взносов работодателя на накопительную часть трудовой пенсии сотрудника в рамках обязательного пенсионного страхования; сумм дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, в том числе в рамках Программы государственного софинансирования (от

самого гражданина, государства и работодателя); средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии.

Пенсионный фонд России (ПФР) – форма коллективных инвестиций, при которой средства вкладчиков объединяются для дальнейшего размещения профессиональными управляющими в ценные бумаги (или иные активы) с целью получения дохода.

Пенсия - регулярное денежное пособие, выплачиваемое людям, достигшим пенсионного возраста или стажа работы в определенных сферах трудовой деятельности, утратившим трудоспособность или потерявшим кормильца.

Стоимость пенсионного коэффициента - стоимостной параметр, учитываемый при определении размера страховой пенсии, отражающий соотношение суммы страховых взносов на финансовое обеспечение страховых пенсий и трансфертов федерального бюджета, поступающих в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации в соответствующем году, и общей суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов получателей страховых пенсий.

Страховая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) – номер индивидуального счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования.

Страховой стаж - учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Фиксированная выплата к страховой пенсии - обеспечение лиц, имеющих право на установление страховой пенсии, устанавливаемое в виде выплаты в фиксированном размере к страховой пенсии.